УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ДИВЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

П Р И К А З

09.09.2020 № 150

Об утверждении плана мероприятий (дорожная карта) по формированию системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования работников в Дивеевском муниципальном округе Нижегородской области на 2020-2021 год

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением администрации Дивеевского муниципального района от 17 ноября 2014 года № 1402 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования Дивеевского муниципального района Нижегородской области на 2015-2020 годы», в целях реализации муниципальной системы оценки качества образования в Дивеевском муниципальном округе

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий (дорожная карта) по формированию системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования работников в Дивеевском муниципальном округе Нижегородской области на 2020-2021 год

2. Руководителям общеобразовательных организаций обеспечить участие педагогических работников в реализации плана мероприятий (дорожной карты) по формированию системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на Фатину С.И., начальника отдела информационно- методического обеспечения управления образования.

Начальник управления образования С.А.Коршунов

Приложение к письму управления образования
администрации Дивеевского муниципального округа
Нижегородской области
от 09.09.2020 № 150

Паспорт плана мероприятий (’’дорожной карты”) по формированию системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников в Дивеевском муниципальном округа Нижегородской области на 2020-2021 годы

1	Цель: Ожидаемые результат	- формирование муниципальной системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников, предполагающей: о проведение диагностики профессиональных дефицитов; - о проведение аттестации педагогических работников, направленной на повышение эффективности и качества педагогической деятельности; о стимулирование профессионального роста педагогов; о вовлечение педагогов в экспертную деятельность. - наличие обоснованной муниципальной системы мониторинга качества повышения квалификации педагогов.
2	Целевые показатели эффективности	- доля педагогических работников, охваченных диагностикой профессиональных дефицитов; доля педагогов, прошедших аттестацию, направленную на повышение эффективности и качества педагогической деятельности; - стимулирование участия педагогических работников в деятельности районных методических объединений; - доля педагогов, вовлеченных в экспертную деятельность; - количество инновационных площадок на базе ОУ, где организуется обмен лучшим педагогическим опытом, продвижение лучших педагогических практик
3	Проведение мероприятий в соответствии с поставленными целями по различным направлениям	- проведение мероприятий, направленных на повышение мотивации педагогических работников на обновление знаний, умений и навыков и использование передовых педагогических практик;

4	Процесс сбора информации в соответствии с поставленными целями / Мониторинговые процедуры	- проведены процедуры выявления профессиональных дефицитов (затруднений) педагогов; - проведены процедуры выявления образовательных потребностей района; - учет численности педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам; - мониторинг вовлечения педагогов в экспертную деятельность
5	Анализ полученных данных	- проведен анализ полученных данных, подготовлен аналитический отчет
6	Разработка / подготовка адресных рекомендаций	- по результатам выявления профессиональных дефицитов (затруднений) педагогов подготовлены адресные рекомендации по повышению квалификации педагогов на основе диагностики профессиональных дефицитов
7	Принятие управленческих решений	- организация обмена опытом и лучшими педагогическими практиками; - проведение мероприятий, направленных на повышение мотивации педагогических работников на обновление профессиональных знаний, умений и навыков и использование передовых педагогических практик
8	Оценка эффективности управленческих решений	- проанализирована эффективность реализованных мер, подготовлен аналитический отчет

План мероприятий ("дорожная карта") по формированию системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников в Дивеевском муниципальном округе Нижегородской области на 2020-2021 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Определение и нормативное закрепление механизмов оценки качества повышения квалификации педагогов, в том числе — выявление профессиональных дефицитов (затруднений) педагогических работников; системы показателей оценки качества повышения квалификации педагогов	Сентябрь 2020 г.	Специалисты управления образования	Сформирован пакет нормативно-правовых актов, регламентирующих механизмы оценки качества повышения квалификации педагогов

2	Выявление образовательных потребностей района в дополнительном профессиональном образовании педагогических работников	Март 2021 г.	Специалисты управления образования	Сформирован перечень запросов
3	Выявление профессиональных дефицитов (затруднений) педагогических работников	Август 2021 г.	Специалисты управления образования	Составлен перечень профессиональных дефицитов (затруднений) педагогов
4	Проведение мониторинга повышения квалификации педагогов, анализ результатов	1 раз в полугодие	Фатина Светлана Ивановна	Справка по результатам мониторинга
5	Организация курсовой подготовки работников образовательных учреждений	По графику	Фатина Светлана Ивановна	Организована курсовая подготовка работников образовательных учреждений
6	Организация и проведение муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства педагогов: — Всероссийского конкурса «Учитель года России»; — Всероссийского конкурса «Воспитатель года России»; — Всероссийского конкурса «Серафимовский учитель»	По отдельному графику	Специалисты управления образования	Организованы и проведены муниципальные этапы Всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогов
7	Анализ результатов аттестации педагогических работников	Июнь 2020 - декабрь 2021 гг.	Антипова Ольга Ивановна	Аналитическая справка
8	Совещания руководителей общеобразовательных учреждений	Август 2021 г.	Фатина Светлана Ивановна	Протокол совещания
9	Итоги аттестации педагогических и руководящих работников ОУ в 2020-2021 учебном году Организационно-методическое сопровождение	Сентябрь 2021 г.	Антипова Ольга Ивановна	Аналитическая справка
10	Аттестации педагогических работников в 2021-2022 учебном году	Сентябрь 2021 г.	Антипова Ольга Ивановна	

11	Совещание заместителей руководителей образовательных учреждений, курирующих учебную работу 1. Итоги аттестации педагогических и руководящих работников ОУ в 2020-2021 учебном году 2.Организационно-методическое сопровождение аттестации педагогических работников в 2021-2022 учебном году	Сентябрь 2021 г.	Антипова Ольга Ивановна	Протокол совещания
12	Информационное сопровождение и реализация мероприятий, направленных на повышение статуса учителя и популяризацию профессии учителя, в том числе в рамках раздела, посвященного региональной системе оценки качества образования, на сайте УО	По отдельному графику	Фатина Светлана Ивановна	Реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение статуса учителя и популяризацию профессии учителя