

Последствия неформальной занятости

Некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать нелегально. Кроме того, многие работники предпочитают работать без официального оформления. Трудовые отношения, основанные на устной договоренности, являются неформальной занятостью.

Неформальная занятость и зарплата «в конверте» является одной из самых актуальных проблем в отношениях между работодателем и работником.

Работодатели стремятся держать значительную часть доходов «в тени». Чтобы сэкономить на налогах, многие предприниматели «прячут» часть зарплаты своих наемных работников от официального оформления.

Основными проявлениями неформальной занятости являются:

- трудовые отношения не оформлены (отсутствует трудовой договор);
- «белая» и «серая» заработная плата («серая» часть не учитывается при налогообложении;
- подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера;
- уклонение от уплаты страховых взносов.

Существует несколько основных причин, почему работник соглашается работать неформально: невозможность устроиться по договорной форме (большая конкуренция, маленькая заработная плата, нежелание работодателя выплачивать налоги), гибкий график работы, дополнительный доход, устройство на работу без высокого уровня образования, квалификации.

Последствия неформальной занятости достаточно серьезны.

Работник теряет:

- право на ежегодный оплачиваемый отпуск;
- оплату больничных листов, в том числе по беременности и родам;
- пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет;
- пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;
- возможность получения возврата из бюджета налога на доходы физических лиц в связи с получением имущественных (покупка, продажа жилья) и социальных налоговых вычетов (лечение, образование);
- выходное пособие при увольнении по ликвидации организации или сокращении штата;
- страховой стаж, в том числе льготный, который установлен для ряда категорий работников для досрочного получения трудовой пенсии по возрасту;
- часть своей будущей пенсии, так как с его зарплаты не будут производиться пенсионные отчисления.

Работодатели при установлении факта привлечения работников без надлежащего оформления трудовых отношений несут административную, налоговую и уголовную ответственность.

Таким образом, для работодателей легализация трудовых отношений позволит удержать на местах ответственных и квалифицированных работников, а также избежать нарушения трудового законодательства, а для работников это социальная поддержка при реализации трудового потенциала, возможность защитить свое здоровье и права.